

**UCHWAŁA NR XVI/151/15
RADY MIEJSKIEJ W PISZU
z dnia 15 października r.**

**w sprawie utworzenia Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża” z siedzibą
w Piszku i nadania Statutu**


Na podstawie art. 9 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt 9 lit h ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515), art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, Nr 171, poz. 1016, Nr 209, poz. 1243 i 1244, Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 986 i 1456, z 2013 r. poz. 73, 675, 791, 1446 i 1645, z 2014 r. poz. 598, 877, 1457 i 1873, z 2015 r. poz. 218, 493, 1240, 1279 i 1359) oraz art. 14 pkt 7a, art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, 938 i 1646, z 2014 r. poz. 379, 911, 1146, 1626 i 1877, z 2015 r. poz. 238, 532, 1045, 1117, 1130, 1189, 1190, 1269, 1358 i 1513) Rada Miejska w Piszku uchwala, co następuje:

§ 6. Zakładowi nadaje się Statut, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pisza.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady


Lech Borak

Załącznik do Uchwały Nr XVI/151/15

Rady Miejskiej w Pisz
z dnia 15 października 2015 r.

STATUT

PISKIEGO ZAKŁADU AKTYWNOŚCI

ZAWODOWEJ „WIEŻA”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Organizatorem Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża”, zwanego dalej „Zakładem”, jest Gmina Pisz.

§ 2.

Zakład działa jako samorządowy zakład budżetowy Gminy Pisz, w oparciu o:

- 1) ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.),
- 2) ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
- 3) ustawę z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.),
- 4) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. poz. 850),
- 5) niniejszy statut.

§ 3.

Siedziba Zakładu mieści się w Pisz przy ul. Gdańskiej 11.

§ 4.

Zakład rozpoczyna działalność jako zakład aktywności zawodowej po przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego.

Rozdział II

Cele i zadania Zakładu

§ 5.

Zakład ma na celu:

- 1) zatrudnianie i utrzymanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej;
- 2) rehabilitację zawodową i społeczną niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 3) przygotowanie niepełnosprawnych pracowników Zakładu do aktywnego życia w otwartym środowisku przy wykorzystaniu ich możliwości i zdolności.

§ 6.

Do podstawowych zadań Zakładu należy:

- 1) organizacja miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zgodnie z ich możliwościami i zainteresowaniami;
- 2) przyuczanie osób niepełnosprawnych do wykonywania zawodu;
- 3) opracowywanie oraz realizacja przy czynnym udziale osób niepełnosprawnych indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej;
- 4) kształtowanie właściwych zachowań społecznych i przygotowywanie do samodzielnego funkcjonowania pracowników niepełnosprawnych w miejscu pracy i środowisku;
- 5) organizowanie procesu produkcyjnego dostosowanego do możliwości osób niepełnosprawnych;
- 6) wspieranie pracowników niepełnosprawnych w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy poza Zakładem;
- 7) współpraca ze środowiskiem rodzinnym niepełnosprawnych pracowników Zakładu i pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych.

§ 7.

Zakład jest zakładem o charakterze produkcyjno-usługowym w zakresie:

- 1) małej gastronomii,
- 2) sprzątania i pielęgnacji terenów zielonych,
- 3) rękodzieła artystycznego.

Rozdział III Organizacja Zakładu

§ 8.

1. Na czele Zakładu stoi Dyrektor Zakładu, zwany dalej „Dyrektorem”, który działa na podstawie udzielonych mu pełnomocnictw.
2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Burmistrz Pizsa, który wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego wobec Dyrektora.
3. Regulamin Organizacyjny Zakładu, określający szczegółową strukturę organizacyjną i zakres czynności na poszczególnych stanowiskach, opracowuje i zatwierdza Dyrektor.
4. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje osoba imiennie przez niego upoważniona, która przejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.
5. W Zakładzie działa Zespół Programowy, którego członkami są pracownicy Zakładu zatrudnieni na stanowiskach administracyjnych, rehabilitacyjnych i usługowych.

§ 9.

Do zadań Dyrektora należy:

- 1) kierowanie działalnością Zakładu i reprezentowanie go na zewnątrz,
- 2) zatrudnianie i zwalnianie pracowników Zakładu,
- 3) powołanie Zespołu Programowego, o którym mowa w § 8 ust. 5, nadzorowanie i ocena jego pracy oraz zatwierdzanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej niepełnosprawnych pracowników Zakładu,
- 4) nadzorowanie realizacji programów rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej niepełnosprawnych pracowników Zakładu,
- 5) racjonalne gospodarowanie mieniem Zakładu,
- 6) opracowywanie Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej oraz nadzór nad właściwym wykorzystywaniem jego środków,

- 7) opracowywanie rocznych planów działalności gospodarczej Zakładu,
- 8) dokonywanie rozliczeń wydatkowanych środków finansowych,
- 9) opracowanie analiz i sprawozdań i terminowe ich przedkładanie właściwym organom,
- 10) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Piszcu oraz pracodawcami celem poszukiwania miejsc pracy dla niepełnosprawnych pracowników Zakładu na otwartym rynku,
- 11) wydawanie w oparciu o obowiązujące akty normatywne zarządzeń wewnętrznych, instrukcji i regulaminów.

§ 10.

Do zadań Zespołu Programowego, o którym mowa w § 8 ust. 5 należy:

- 1) opracowywanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej niepełnosprawnych pracowników Zakładu,
- 2) dokonywanie co najmniej raz w roku oceny realizacji programów, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu oraz korygowanie ich zgodnie z możliwościami i potrzebami niepełnosprawnych pracowników Zakładu,
- 3) wydawanie opinii o postępach w nabywaniu umiejętności zawodowych, samodzielności i stopniu przygotowania niepełnosprawnego pracownika Zakładu do przejścia do pracy na otwartym rynku pracy, na podstawie prowadzonej dokumentacji

Rozdział IV

Gospodarka finansowa Zakładu

§ 11.

1. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla samorządowych zakładów budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest roczny plan finansowy.
3. Zakład prowadzi działalność gospodarczą i obsługowo – rehabilitacyjną niepełnosprawnych pracowników Zakładu.
4. W Zakładzie tworzony jest Fundusz Aktywności Zawodowej, który wykorzystywany jest zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej.

5. Środki uzyskane przez Zakład z tytułu zwolnień od podatków oraz wpływy z dochodu związanego z prowadzeniem działalności gospodarczej przeznaczone są na Zakładowy Fundusz Aktywności Zawodowej.

Rozdział V

Postanowienia końcowe


§ 12.

Zmiany postanowień niniejszego statutu wymagają podjęcia uchwały przez Radę Miejską w Piszcu.

§ 13.

Postanowienia niniejszego statutu wchodzi w życie na zasadach określonych w uchwale.

Przewodniczący Rady


Lech Borak