

ZARZĄDZENIE Nr 40/2023
BURMISTRZA PISZA
z dnia 22 lutego 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Piszcu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Piszcu stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 201/2020 Burmistrza Piszca z dnia 4 grudnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Piszcu wprowadza się następującą zmianę:

- 1) Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miejskim w Piszcu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miejskiego w Piszcu

Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	9000
Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	7500
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	8500
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	7500
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	7000

Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	6000
Naczelnik Wydziału	wyższe ¹⁾	5	8500
Główny księgowy, audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	8500
Zastępca Naczelnika Wydziału	wyższe ¹⁾	4	7500

II. Stanowiska urzędnicze

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Radca prawny	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	15000
Inspektor	wyższe ¹⁾	3	7500
	średnie ²⁾	5	
Starszy informatyk	wyższe ¹⁾	3	6500
Podinspektor Informatyk	wyższe ¹⁾	-	6500
	średnie ²⁾	3	
Referent, Księgowy, Archiwista	średnie ²⁾	2	6000
Młodszy referent, młodszy księgowy	średnie ²⁾	-	6000
Specjalista ds. BHP, Starszy inspektor ds. BHP, Inspektor ds. BHP	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	7000

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Sekretarka	średnie ²⁾	-	6000
Kierownik kancelarii tajnej	średnie ²⁾	3	5500
Telefonistka	podstawowe ⁴⁾	-	5500

Pomoc administracyjna	średnie ²⁾	-	5500
Konserwator	zasadnicze ³⁾	-	5000
Kierowca samochodu osobowego	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	6000
Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁴⁾	-	5000
Sprzątaczką	podstawowe ⁴⁾	-	5000
Goniec	podstawowe ⁴⁾	-	5000

IV . Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾	3	5300
		-	5100
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie ²⁾	3	4900
		2	4700
		-	4500

- 1) Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie zasadnicze – wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku."

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Pisz.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 8 marca 2023 r., tj. po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

§ 4.

Stawki wynagrodzenia określone w § 1 niniejszego zarządzenia, mają moc obowiązującą od dnia 1 marca 2023 r.

RADCA PRAWNY

Rafał Orłowski

BURMISTRZ
Andrzej Szymborski